



Plán budoucí spolupráce

Název organizace: Jdeme Autistům Naproti, z.s.
Adresa partnera: Žilinská 198/26a, 779 00 Olomouc
(dále „organizace“ nebo „JAN“)

Představení organizace: JAN poskytuje sociální služby, volnočasové aktivity a veškeré doplňkové aktivity ve prospěch dětí s poruchou autistického spektra a jejich rodin. V organizaci pracuje 21 pracovníků v přímé péči. Cílovou skupinou jsou prioritně lidé s poruchou autistického spektra (PAS). Dále pak všichni, kteří mají obtíže v adaptaci a integraci do společnosti. Sociální služby, které organizace poskytuje, jsou raná péče, která má za cíl podpořit rodiny s dětmi se zdravotním postižením ve věku od 1 do 7 let, a sociální rehabilitace pro osoby s PAS ve věku od 7 do 64 let.

Popis vývoje spolupráce: Organizace JAN spolupracuje s Povzbuzení, z.s. od roku 2022 s cílem podpořit bezpečnou vztahovou vazbu mezi rodiči a dětmi s PAS. Organizace se na toto téma zaměřuje dlouhodobě a již využívá pro tyto účely video-trénink interakcí. Pracovnice JANu se od roku 2023 účastní školení Kruhu bezpečného rodičovství (dále „Kruhu“) a pozitivně oceňují přínos programu pro vztah s dětmi. Organizace také Kruh dlouhodobě doporučuje rodičům v rámci poskytovaných služeb.

Během inkubační fáze projektu "Šíření Kruhu bezpečného rodičovství do sociálních služeb pracujících s rodinami s dětmi v Olomouci" (dále jen „projekt“) se zjistily silné a slabé stránky služeb. Klienti vysoce oceňovali lidskost, individuální přístup a vysokou kvalitu služeb, jako jsou terapie a poradenství. Pracovníci si cenili volnosti, flexibility, podpory vzdělávání, seberozvoje a intervizí. Jako limit klienti zmiňovali pouze požadavek na více kroužků pro děti. Pracovníci a vedení vnímali jako limity nedostatek financí, prostory, občasné neshody a nejasnosti v komunikaci. Pro zlepšení navrhovali vytvoření pozic zaměřených na management (dělba práce), ekonomie a právo.

V projektu bylo proškoleny 7 sociálních pracovníků v Kruhu. Dvě pracovnice se také věnují videotréninku interakcí a zjistilo se, že Kruh jej vhodně doplňuje. V rámci zaškolení se objevila otázka hranic sociální práce a psychoterapie. Jedna z pracovníků, která se Kruhu zúčastnila dříve ho rok experimentálně používala s klientskou rodinou a zaznamenala výrazné zlepšení vztahu matky s dítětem. Tuto svou zkušenost sdílela jak v týmu, tak s partnery i veřejností na webinářích. Pracovnice celkově hodnotily školení jako přínosné s tím, že potřebují více metodického vedení (jasný postup pro uplatnění Kruhu) a pravidelnou podporu, včetně nácviku modelových situací.

Jak budeme aplikovat přístup v organizaci: Přístup Kruh bude aplikován při práci s rodiči v rámci sociální rehabilitace, při poradenství pro rodiče ohledně výchovy a vztahů s dětmi, a také v rámci vedení pracovníků.

Současný stav (a v jakém bodu začínáme): Proškolené pracovnice se více zaměřují na vztahovou vazbu v rodině, 3 z nich používá obrazový materiál, pojmy a definice probírané na školeních v přímé práci s klienty, zbytek zatím nikoliv, jelikož potřebuje podrobnější návod nebo metodiku. Uplatnění Kruhu v rámci služeb je zatím intuitivní. Pracovnice by ocenily také pro svou jistotu při práci s klienty školení týkající se hranic mezi sociální službou a psychoterapií a informace a nácvik pro práci s emocemi rodičů.

Ředitelka se zúčastnila v době konání projektu Kruhu také jako rodič a uvědomila si, že je třeba se více zaměřit i na roli mezilidských vztahů na pracovišti. Tomu by mohlo pomoci, aby si Kruhem prošly společně i tři pracovnice vedení. Aby mohly Kruh využít pro systematickou reflexi a podporu bezpečí pracovníků na pracovišti. Pro dlouhodobé uplatnění v organizaci je také vhodné, aby se jeden pracovník Kruhu systematicky a dlouhodobě věnoval, aby mohl zaškolovat další pracovníky i klienty (stal se facilitátorem) a metodicky je vést (fidelity).



Klientům je Kruh nabízen 1x ročně od Povzbuzení. Ale pro zvýšení efektivity služby je vhodné, aby školení Kruhu bylo nabízeno přímo v organizaci. Zejména klientů, kteří mají přímo zakázku zlepšit vztah s dítětem, to může urychlit pozitivní změny v rodině. Sdílení v malé skupině lidí se stejným osudem může být také pro rodiče zdrojem motivace a podpory při náročné péči o postižené dítě.

Díky školení Kruhu i dalším kurzům, kterými si pracovníci i vedení organizace v posledním roce prošli, vnímá vedení organizace velkou důležitost podpory rodičů a pečujících osob. Organizace zařadila dospělé pečující osoby do cílové skupiny služby sociální rehabilitace, aby mohla podporovat jako celek i rodiny se staršími dětmi.

Jak budeme aplikovat přístup v organizaci v realizační fázi šíření (návazný projekt):

Plánované činnosti - kroky:

1. Proškolení dalších nejméně 4 pracovníků přímé péči (sociálních a další odborní pracovníci) organizace v Kruhu (1 zaškolení je pro max. 8 osob) – 10 setkání po 2,5 hodinách 1x týdně (celkem 25 hodin).
2. Zavedení pozice Metodika Kruhu v organizaci, který zajistí kvalitní uplatňování Kruhu v organizaci i v budoucnu: absolvent Kruhu bude vyškolen jako facilitátor a bude podporován realizátorem při intervizích.
3. Proškolení v Kruhu ředitelky a dvou vedoucích služeb – zvláště s dalšími vedoucími pro zachování pocitu bezpečí zaměstnanců na nižších pozicích i vedení (při sebereflexi se sdílí často citlivé osobní informace, včetně selhání a nejistot). Proběhne společně s vedoucími ostatních zapojených organizací.
4. Proškolení klientských rodin v Kruhu (max. 2x ročně) do té doby, než bude v organizaci Metodik schopný facilitovat tento program samostatně.
5. Pravidelná intervize pro absolventy KBR se zaměřením na jejich konkrétní potřeby vycházející z projektu inkubace – nácvik modelových situací, upevnění a konzistentní podpora v uplatňování přístupu Kruhu v práci s rodinami (4x ročně v rozsahu 1,5-2 hodin).
6. Specializované vzdělávání pro pracovníky na specifická témata, která vyplynula z potřeb pracovníků v rámci spolupráce na předchozím projektu nebo se objeví během realizace.
7. Spolupráce organizace na dalších aktivitách projektu: evaluaci, tvorbě metodiky pro využití Kruhu v sociálních službách pracujících s rodinami a na advokační práci. Konkrétní cíle advokační práce budou teprve stanoveny ve spolupráci se zapojenými organizacemi a externími partnery (zvažujeme: osvěta o významu vztahu mezi sociálním pracovníkem a klientem; vytvoření služby pro osamělé matky pro udržení samostatného bydlení).

Vlastní vyjádření organizace: *Jako partner projektu Kruh jsme od počátku zaznamenali zapálený přístup školitelek. V rámci programu jsme si uvědomili, jak důležitá je vztahová vazba nejen směrem k našim klientům, ale i v rámci našich rodin a soukromého života, který koreluje s tím pracovním. Velkým tématem byl vztah k sobě samému a také ke kolegům. Na počátku jsme vlastně předpokládali, že získané dovednosti uplatníme hlavně ve vztahu ke klientským rodinám. V průběhu setkávání jsme zjistili, že naši velkou výzvou je pracovat na vztazích v rámci našeho pracovního kolektivu. Přicházeli jsme na to, že jsme velmi profesionální, co se týče klientů, ale v souvislosti s kolegy je pro nás mnohdy náročnější uplatňovat podobné principy. Je to tedy jedno z našich témat do budoucna. Ještě chci ocenit, že nám byly postupně předávány kompetence, tak abychom mohli, samozřejmě pod supervizí, co nejlépe samostatně pracovat.*

Souhlasím s výše uvedenými informacemi

V Olomouci dne 24.9.2025

podpis statutárního zástupce partnera